

 <div> <div>AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN</div> </div>	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26	
			FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA		ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ	
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME		DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021	
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)		RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA	

OBJETO DEL CONTRATO:
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Proponer e implementar estrategias que promuevan la consolidación de los planes, programas y proyectos establecidos por el Grupo Territorial en miras a fortalecer el acompañamiento realizado a la población objeto en relación a su avance, seguimiento y culminación, afianzando la calidad técnica y oportunidad de las gestiones de los profesionales asignados a la sede.	En atención al cumplimiento de esta primera obligación contractual, durante el mes de junio se realizó la verificación del uno a uno de las 370 Personas en Reincorporación y Reintegración asignadas a cada uno de los 3 Facilitadores I, 4 Facilitadores II y a los 2 Reintegradores II en el departamento de La Guajira. En conjunto con los profesionales misionales de reincorporación y de reintegración regular y especial, se adelantó virtualmente el establecimiento de tareas para la gestión, seguimiento y evaluación de los planes de trabajo, la entrega de planillas de los beneficios de Gestión de la Educación y de Formación para el trabajo, la entrega de proyectos productivos, el avance en los indicadores de atención psicosocial, de la atención en familia, de la gestión en salud, de las metas de FA y FPT, de las PPR con ASS pendientes y la identificación de las PPR para el avance en el cumplimiento de la meta de culminaciones de la vigencia 2021. En términos generales se priorizaron las gestiones para la entrega de productos institucionales en todos los procesos de las tres rutas, regular, especial y reincorporación. Se realizó seguimiento a los avances en la implementación de la Estrategia de Acompañamiento Post para 2021, evidenciándose que se ha logrado el acompañamiento al 60% de la población culminada proyectada. Por otra parte, se realizó seguimiento en el SIRR de las cifras de atención psicosocial, remitidas por la OIT de la oficina de Valledupar correspondientes al mes de junio y las Terminaciones de Beneficio de 5 PPR del GT Cesar- La Guajira. Se resalta que de acuerdo a la meta de culminaciones 2021 (45 culminaciones), el GT culminó a 3 personas durante el primer trimestre y culminó 15 personas en el segundo trimestre. Esta última gestión como resultado de 18 postulaciones en el Módulo de Terminaciones del SIRR, de las cuales se aprobaron las 15 culminaciones logradas.
2. Concertar con el equipo de profesionales misionales los esquemas de trabajo para la verificación de las gestiones, seguimiento y evaluación de las metas proyectadas para el Grupo Territorial, así como realizar los ajustes, actualizaciones y reportes de novedades que requiera el Coordinador Territorial.	Durante el período comprendido del 1 al 30 de junio se continuó con la verificación y el acompañamiento a los procesos y actividades desarrolladas por los facilitadores/reintegradores de La Guajira. Se realizó acompañamiento a las retroalimentaciones remitidas por la orientadora de reincorporación sobre la atención a familias de personas en reincorporación, el seguimiento a los desvinculados, seguimiento al registro de extranjeros en el Estatuto Temporal de Protección, a los avances en la aplicación del instrumento de acceso al subsidio de Vivienda del proyecto de Vivienda en Ponedores, los avances en la expedición de salvoconductos para PER, las gestiones con el ICBF para la atención a NN, el seguimiento a los casos de covid19 y el avance del espacio de cuidado infantil que se adelanta en el antiguo ETCR Ponedores. Se desarrolló un espacio de trabajo con el orientador productivo de La Guajira, para el seguimiento a los avances en la entrega de BIE, realización de ISUN y presentación de PRE. Se coordinó con la Reintegradora I, lo relacionado con los Planes de Trabajo, las asistencias de Familia de personas en reintegración y el proceso de terminación de la ruta de reintegración por terminación o por culminación.
3. Desarrollar y promover acciones estratégicas para incorporar el enfoque diferencial y de género en los planes, programas y proyectos implementados por el Grupo Territorial, conforme a los lineamientos establecidos por la entidad.	Durante el mes de junio se enfatizó en las gestiones desde lo misional y lo administrativo, para la incorporación del enfoque de género y diferencial. En las reuniones virtuales de asesoría con los profesionales facilitadores, reintegradores y administrativos se continuó enfatizando en la relevancia de contemplar el enfoque de género y diferencial en el cumplimiento de los procedimientos y protocolos de atención y acompañamiento a la población asignada, de manera específica en los planes de trabajo con las PPR y en las actividades de la ruta de reincorporación. Se participó en el primer entrenamiento (de los tres proyectados) "ENCUENTROS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN ENFOQUE DIFERENCIAL (CURSO DE VIDA Y DISCAPACIDAD), ÉTNICO Y DE GÉNERO, desarrollado por la Dirección Programática
4. Apoyar la coordinación de acciones de planeación, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo de la población objeto y sus familias estableciendo orientaciones de conformidad con la capacidad interna del equipo de profesionales del Grupo Territorial.	En articulación con la profesional reintegradora I del GT Cesar - La Guajira , se realizó verificación en el SIRR sobre el estado actual de los planes de trabajo de la población en reintegración del GT Cesar - La Guajira. Se continuó con la retroalimentación virtual a los dos PR II de La Guajira, enfatizando el seguimiento a una de las RII teniendo en cuenta que inició su proceso de contratación durante el presente mes. Se les resaltó la relevancia de cumplir las fases de los PdT con oportunidad y calidad y se evidenció en el SIRR que no hay PdT en etapas con tiempos vencidos y tampoco hay PPR sin PdT actualmente. Se cuenta con 29 Personas en Reintegración en La Guajira, a las que se les hizo seguimiento en el cumplimiento de etapas del Plan de Trabajo y al cumplimiento de Acuerdos.
5. Establecer la unidad de criterio en los equipos de trabajo orientados frente a la interpretación y el cumplimiento de las directrices impartidas por la Dirección Programática para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la Entidad.	Para dar cumplimiento a esta obligación contractual, se realizó articulación con todo el personal administrativo, de Reincorporación y de Reintegración de la ARN Cesar - La Guajira. Se impulsó la autonomía administrativa, la autorregulación y la proactividad del equipo de trabajo, con el fin de incrementar el rendimiento de los indicadores relacionados con las Políticas de Reintegración y Reincorporación Social y Económica en el territorio de La Guajira. Se privilegió una metodología en la que una vez recibidas las directrices de la Dirección Programática se socializaron virtualmente (correo electrónico y reuniones teams) a los Reintegradores I, II y III, los Facilitadores I y II, los Orientadores Productivos y de Reincorporación, los enlaces de Reincorporación y la Promotora de Reintegración, fijando los respectivos plazos de cumplimiento y realizando los seguimientos a los avances realizados. Se realizó retroalimentación permanente ante cada uno de los avances o reprocesos identificados. Se participó en 3 reuniones de equipo primario, en las cuales se coordinaron acciones para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto del GT Cesar - La Guajira.

 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.

6. Promover y liderar escenarios de participación que establezca el coordinador del Grupo Territorial, en los que se vinculen actores estratégicos del sector público, sector privado y la sociedad civil que contribuyan al beneficio de la población objeto en los contextos territoriales asignados, conforme a la estrategia de corresponsabilidad.	Se realizó una reunión virtual con la oficial de la misión de verificación de la ONU, Rosa Margarita Cruz, con el fin de realizar seguimiento a los casos de 5 personas en reincorporación del antiguo ETCR Pondores y que presentan necesidades especiales de atención (temas asociados a caso de riesgo, avances en la indemnización de la UARIV, interés de empleabilidad, salvoconductos, libreta militar de familiares). Se participó en la visita del asesor nacional Omar Salas y de la coordinadora del GT Cesar La Guajira, Angélica Agamez, a quienes se acompañó en el encuentro con los secretarios de planeación y gobierno departamental. Así mismo, durante esta visita se realizó también reunión con el director de Corpoguajira. En estos encuentros se articularon gestiones para el avance en la consolidación del AETCR Pondores y como resultado se solicitó a Corpoguajira, la realización de procesos de capacitación en temas de Negocios Verdes, Educación Ambiental, Áreas Protegidas y Ordenamiento Territorial. Se realizó seguimiento a la participación de los facilitadores/reintegradores en la mesa de Pacto por la Juventud en los municipios del departamento de La Guajira.
7. Identificar y participar en los diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, prevención del reclutamiento, la convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el Coordinador del Grupo Territorial .	Teniendo en cuenta las directrices recibidas en las Circulares 011 y 012 de 2021 sobre las funciones y obligaciones contractuales para los empleados públicos y contratista, se ha reactivado la participación virtual o telefónica en los diferentes escenarios tales como los relacionados con la realización de los diagnósticos de las iniciativas territoriales comunitarias de La Guajira. En este sentido, se participó activamente en la jornada de JORNADA DE ALINEACION TECNICA DE LOS PROCESOS COMUNITARIOS 2021 para el segundo trimestre PAT. Se realizó acompañamiento y asesoría a la estructuración del DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO DE INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA IR-F84 V2 de cinco Iniciativas Territoriales Comunitarias 2021 en La Guajira, que están siendo adelantadas por los facilitadores/reintegradores de La Guajira. Estas ITC son las de Acuaponía para el Fortalecimiento de Entornos Protectores (Fonseca), Conviviendo al 10 (Riohacha), FarYcafé El Aroma que nos Une (Fonseca), Soy Aulas de Paz (San Juan del Cesar) y Rodeito - El Pozo (Hatonuevo). Así mismo, se realizó acompañamiento al diseño los planes de sostenibilidad de los procesos comunitarios Ecoturismo&Café y del Mambrú Bibliocamping por la Paz. Se está asesorando la estructuración del Proyecto Bibliocamping por la Paz en los corregimientos de Conejo y El Confuso del municipio de Fonseca, mediante la revisión técnica de la propuesta y el acompañamiento a la Asociación Juventud Pacífica de Conejo ASOJUPAC para la elaboración del presupuesto a presentarse en el marco de este proyecto ante USAID. Se orientó técnicamente la realización del proyecto MODELO DE FORTALECIMIENTO DE EMPRENDIMIENTOS EN EL MUNICIPIO DE SAN JUAN DEL CESAR, presentado por la Alcaldía de San Juan del Cesar ante la Embajada de Francia. Se participó en en dos reuniones virtuales con la coordinadora nacional del Mecanismo de Verificación ONU, con el fin de analizar otros posibles espacios de reconciliación en el territorio.
8. Verificar el cumplimiento de los procesos administrativos sancionatorios que correspondan al Grupo Territorial asignado de acuerdo con la normatividad legal vigente, en articulación con el profesional jurídico asignado al Grupo Territorial.	Teniendo en cuenta que a través del Memorando MEM21-002568 del 1 de marzo de 2021 sobre la Reactivación Procesos Administrativos Sancionatorios (PAS), se confirma que de acuerdo a lo establecido en la Circular 007 de 2021, a partir del 15 de febrero se reanudó la atención presencial en las diferentes sedes de la ARN a nivel nacional, con los horarios y términos definidos en la Resolución 1430 de 2020, y con ello se posibilitó el reanudar de manera efectiva todos los trámites y términos de los procesos administrativos dispuestos en la resolución 754 de 2013 modificada por las resoluciones 1356 de 2016 y 1915 de 2017. De manera específica durante el mes de junio se verificó que no hay personas pendientes para iniciar la apertura de los PAS.
9. Articular con el profesional administrativo del Grupo Territorial las gestiones que en materia administrativa se deban atender para el funcionamiento de la sede asignada.	Durante el mes de junio se articuló con la gestora operativa del GT Cesar - La Guajira, el cumplimiento de las tareas solicitadas por el área administrativa para el funcionamiento de la sede Riohacha. Se gestionó, con el apoyo del técnico operativo de la sede Riohacha, la verificación y envío de los informes de actividades de 12 contratistas de la sede Riohacha. Se realizó seguimiento a la gestión de las cuentas de servicios públicos de la sede, a la gestión de documentos para adecuaciones correctivas y de mantenimiento y del contrato de arrendamiento de la sede, los contratos con proveedores de insumos de cafetería, la gestión de expensas para los contratistas de La Guajira, la administración de los kits de bioseguridad y de los elementos de oficina. La sede Riohacha fue pintada en su totalidad y se realizaron 2 brigadas de aseo intensivo, además de la desinfección diaria de las áreas de trabajo. Se realizó seguimiento a la prestación de los servicios de seguridad privada de los 4 guardas de seguridad de ANCOVIP y de los dos colaboradores de servicios generales de la empresa LEASING OUTSOURCING.

 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26 FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4																
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</td> <td colspan="3">ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ</td> </tr> <tr> <td>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</td> <td>32.735.594</td> <td>CONTRATO No.</td> <td>347-2021</td> </tr> <tr> <td>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</td> <td colspan="3">DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021</td> </tr> <tr> <td>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</td> <td colspan="3">RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA</td> </tr> </table>				NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ			C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021	PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021			LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA		
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ																		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021																
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021																		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA																		
OBJETO DEL CONTRATO: Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.																			
10. Revisar y validar los datos registrados en el Sistema de Información de la Entidad correspondiente al Grupo Territorial asignado de forma oportuna y eficiente, observando veracidad y seguridad de la información.	En este período contractual, se reforzó el análisis detallado de las bases excel de la población objeto de atención del GT Cesar - La Guajira recibida de la OIT, la cual evidencia que hay un total de 781 personas objeto de atención ubicada en los municipios del Cesar, La Guajira y 5 municipios del sur de Bolívar. Se realizó el seguimiento a las asignaciones de población para la reintegradora II que ingresó a la sede Riohacha, toda vez que se encuentra en proceso de entrenamiento. Se mantuvo la verificación del estado de los Planes de Trabajo, los avances en los cierres de Ofertas de Formación Académica y Formación Para el Trabajo pendientes, las PPR con Acciones de Servicio Social sin certificar y el estado de los Beneficios de Inserción Económica, así como también la terminación de beneficios y las cifras de atención y acompañamiento psicosocial de toda la población asignada al GT Cesar - La Guajira. Se remitió vía correo electrónico, 2 correos ASÍ VAMOS EN JUNIO, con lineamientos a los 22 profesionales de las rutas de reintegración y reincorporación para el avance en la atención psicosocial del mes de junio. Se continuó con el análisis y depuración de la base de PPR con más de 6 años de ingreso al programa, para el avance en la meta de las 27 culminaciones que faltan para completar las 45 proyectadas para la vigencia 2021. Con base en la información registrada en el SIRR, se orientó a una reintegradora II sobre los documentos necesarios para lograr la desvinculación de 2 PPR de las Acciones de Servicio Social en la cual están vinculados. Se realizó en el SIRR la verificación de los requisitos misionales (terminaciones de beneficios, actualización de instrumentos de productividad, salud y conceptos de reintegración, finalización de los planes de trabajo y los certificados de servicio social) para avanzar en la culminación de 15 PPR, de las cuales se postularon 3 en el módulo de Terminación de Proceso de Reintegración en el mes de junio. Adicionalmente, se realizaron 2 reuniones teams con 2 profesionales reintegradores, con el fin de realizar retroalimentación y recomendaciones para avanzar en el proceso de postulación de los participantes en el módulo de terminación del proceso de reintegración en el SIRR. Se validaron misionalmente 5 informes de justicia y paz, los cuales fueron aprobados desde jurídica y desde la coordinación del GT, en los plazos establecidos por el grupo de Articulación Territorial.																		
11. Asistir y participar en los diferentes reuniones, eventos, instancias y demás espacios que establezca el Coordinador del Grupo Territorial para dar cumplimiento al Plan Operativo establecido.	Durante el mes de junio de 2021 se mantuvo comunicación virtual y telefónica diaria con la coordinadora del GT Cesar - La Guajira. Se participó en 3 reuniones virtuales del equipo primario para la alineación de los procesos administrativos y misionales del GT Cesar - La Guajira. Se participó en dos comités generales del grupo territorial en el que se desarrollaron los siguientes temas: Desplazamientos Ordinarios y extraordinarios, Inclusión Laboral - Matriz de Inclusión Laboral, Avances en Proceso de Identificación beneficiarios - oferta Ministerio de Vivienda, Socialización de los avances y compromisos de la implementación del estatuto temporal de Protección a Población Extranjera (Venezolana), Seguimiento proceso de Vacunación Covid 19 Departamento del Cesar - La Guajira. Se participó en el comité de reincorporación del mes de junio, en el cual se realizó seguimiento y verificación a los avances en los componentes de la ruta de reincorporación, en las gestiones adelantadas para el acceso a tierras y el proyecto de vivienda. Se realizó seguimiento a la participación de la reintegradora II en Hatonuevo en el Segundo Comité Territorial de Justicia Transicional. Se participó en la reunión virtual realizada por la coordinadora del GT Cesar - La Guajira, con el asesor nacional Omar Salas, con el fin de organizar los detalles para la visita técnica del gobierno coreano, el Banco Interamericano de Desarrollo BID, el Ministerio De Energía y la ARN, para presentar el proyecto de energías alternativas que beneficiará al AETCR de Pondores ante las entidades territoriales y el colectivo Farc. Se participó en la totalidad de reuniones vía Teams convocadas por la coordinadora del GT y por el grupo de Articulación Territorial.																		
12. Supervisar o apoyar la supervisión de los contratos y convenios que le sean designados, hasta su liquidación, atendiendo los lineamientos de la entidad.	No se tiene asignada la supervisión de contratos, sin embargo se apoyó en esta tarea a la coordinadora del GT Cesar - La Guajira. En el mes de junio se realizó apoyo a la revisión, corrección y trámite de los informes mensuales para cobro de honorarios de los contratos correspondientes a 3 Facilitadores I, 4 Facilitadores II, 2 Reintegradores II, 1 técnico operativo y 1 técnico documental. Se realizó revisión y remisión virtual a la sede Valledupar de la totalidad de los informes de junio con los soportes correspondientes y en los tiempos indicados.																		
13. Realizar o participar en el desarrollo de informes, reportes o documentos que le sean solicitados, observando el cumplimiento de los lineamientos determinados por el supervisor, así como veracidad de los datos registrados.	Se presentó oportunamente el BS-F-26 v4 Informe de Actividades del mes de junio del contrato 347 de 2021. Se gestionó oportunamente la retroalimentación de los informes y soportes correspondientes a 9 facilitadores/reintegradores, 1 técnico operativo y 1 técnico documental. Se apoyó la revisión de las solicitudes de expensa para los desplazamientos a los municipios de La Guajira, en cumplimiento de las actividades misionales y estratégicas establecidas contractualmente. Se realizó seguimiento al trámite oportuno de las PQRS recibidas y a las respuestas de solicitudes recibidas por el SIGOB durante el mes de junio. Se realizó seguimiento a los procesos de cargue en el SIRR de las asistencias de atención psicosocial, de FA y FPT. Se verificaron y aprobaron en el SIRR cinco Informes de Avance de Justicia y Paz. Todo lo anterior en los tiempos establecidos. Se presentaron a la coordinadora del grupo territorial, por intermedio del profesional de seguimiento, los documentos Informe PAT, Lista de Chequeo para el Control de Evidencias, Insumos para el cargue PAT y el Reporte de Registro de Terminaciones de Reintegración, correspondientes al indicador "Personas que culminan su proceso de reintegración en ARN - GT Cesar - La Guajira" durante el segundo trimestre de la Vigencia 2021. Así mismo, se inició la revisión técnica y metodológica de 5 formatos de Diagnóstico Participativo de Iniciativa Territorial Comunitaria IR-F84 V2 correspondientes a cinco Iniciativas Territoriales Comunitarias 2021 en La Guajira.																		

 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA		

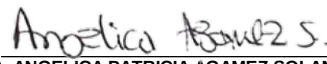
OBJETO DEL CONTRATO:
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.

14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.

Durante el mes de junio de 2021, se participó en un total de 22 reuniones vía Teams. Por solicitud de la coordinadora del GT se realizó seguimiento al cumplimiento de las tareas distribuidas con respecto a los registros de asistencias psicosociales, de FA, FPT, revisión de actas de terminación de beneficios, registro y seguimiento a los RNR, registro de ISUN y de actas de entrega de BIE y PRE, para los tres técnicos administrativos. Durante el comité general del Grupo Territorial Cesar - La Guajira, con los funcionarios y contratistas del GT, se reiteró el cumplimiento a las disposiciones contenidas en el documento PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA LA ATENCIÓN A LA POBLACIÓN EN REINTEGRACIÓN Y REINCORPORACIÓN y de las Circulares 011 y 012 sobre Directrices para el desarrollo de funciones y obligaciones contractuales para los empleados públicos y contratistas. Se iniciaron contactos telefónicos con el director de cultura del distrito de Riohacha y con el director de turismo distrital, con el fin de establecer un espacio para la articulación de gestiones desde sus respectivas carteras, en el departamento de La Guajira. Se diligenció la Encuesta para la identificación de fuentes y señales de desgaste psicosocial en empleado públicos y contratistas de la ARN, se presentó propuesta de trabajo para la implementación de la ESTRATEGIA DE EQUILIBRIO LABORAL. Se realizó contacto con la docente Susan Brewer-Osorio, de la Universidad de Arizona en EEUU para el análisis de su solicitud de visita al AETCR Ponderos, se gestionó su entrevista con el enlace de reincorporación del AETCR. Se realizó revisión de la propuesta de investigación remitida por la estudiante de doctorado Ailed Daniela Marengo, bajo el título "Modelo de análisis de la relación funcional entre apoyo social y estructura de redes personales con los procesos de potenciación comunitaria de actores del conflicto armado colombiano", y se emitió concepto de viabilidad ante el grupo de Innovación y Gestión del Conocimiento. Finalmente, teniendo en cuenta la asignación de la beca de Organización Origen para el Programa Liderar y Crecer en Épocas de Cambio, e participó en las últimas cinco sesiones de entrenamiento correspondientes al mes de junio.

Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.

Se cumplieron las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato 347 de 2021.

ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ	Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual): 
	NOMBRE(S): ANGELICA PATRICIA AGAMEZ SOLANO
	Fecha VoBo: 30 DE JUNIO DE 2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
<http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx>"



CERTIFICADO MÉDICO OCUPACIONAL

No. 1



CIAT Superar
Centro Integral de Apoyo
Terapéutico Superar

TIPO DE EXAMEN:

Examen de Ingreso

CIUDAD:

AGUACHICA

FECHA:

17

12

2019

12:51

DATOS DE LA EMPRESA DONDE LABORA, LABORARÁ O LABORÓ EL TRABAJADOR O ASPIRANTE

Nombre de la Empresa

INDEPENDIENTE

Cargo

ENLACE DE COORDINACION

DATOS DEL TRABAJADOR / ASPIRANTE

Primer nombre

ROSA

Segundo nombre

ERNESTINA

Primer apellido

CARVAJAL

Segundo apellido

DE LA HOZ

Tipo de Identificación:

☒ C.C.

☐ C.E.

☐ T.I.

☐ P.T.

Número:

32735594

Edad:

51 Años

CONCEPTO DE APTITUD OCUPACIONAL

☒ Sin limitaciones o restricciones para el cargo

☐ Con Restricciones o limitaciones para el cargo

☐ Aplazado

Motivo del aplazamiento:

Se recomienda valoración por EPS:

☒ SI ☐ NO

Se entrega formato de remisión a EPS:

☐ SI ☒ NO

LIMITACIONES O RESTRICCIONES

Describe cuales son, ante que condiciones o funciones, cuales factores de riesgo. T (temporal) P (Permanente)

Condiciones o Funciones	Agentes o Factores de Riesgo	T	P	Recomendaciones
		☐	☐	
		☐	☐	
		☐	☐	
		☐	☐	

Recomendaciones:

ADECUADA HIGIENE POSTURAL, REALIZAR PAUSAS ACTIVAS, USAR LENTES PERMANENTE, ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, CONTROL DE PESO CORPORAL CON NUTRICION Y ANUAL CON OPTOMETRIA.

EXÁMENES PARACLINICOS REALIZADOS

☒ AUDIOMETRIA

☒ OPTOMETRIA

☒ ELECTROCARDIOGRAMA

Otros exámenes:

Consentimiento informado del Aspirante o trabajador: Autorizo al Dr(a) abajo mencionado(a) Profesional adscrito a Centro Integral de Apoyo Terapéutico Superar a realizar a mí el examen médico y/o paraclínico(s) ocupacional(es) registrado(s) en este documento. El Dr(a) abajo mencionado me ha explicado la naturaleza y el propósito del examen médico ocupacional junto con su(s) paraclínico(s) ocupacional(es). He comprendido y he tenido la oportunidad de analizar el propósito, los beneficios, la interpretación, las limitaciones y riesgos del examen médico y/o paraclínico(s) ocupacional(es), la asesoría antes de las tomas de las pruebas. Entiendo que la realización de las pruebas ocupacionales es voluntaria y que tuve la oportunidad de retirar mi consentimiento en cualquier momento antes que se realizara el(los) examen(es) ocupacional(es). Fui informado de las medidas que tomará Centro Integral de Apoyo Terapéutico Superar para proteger la confidencialidad de la información de los exámenes realizados a mí. Recibí copia de la valoración médica ocupacional.

Médico

Firma:

Nombre: Dr(a) KATERINE FERREZ MENESES

Registro Médico: 8971

Licencia Salud Ocupacional: 000546

Aspirante o
trabajador

Firma:

Nombre: ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ

Documento Identidad: 32735594